DOC04 – POLITICA AZIENDALE

L'alta Direzione, con la ferma volontà di voler costantemente migliorare i propri standard, ha inteso realizzare nella propria organizzazione una moderna gestione, integrando gli obiettivi e i principi fondamentali di tutti gli schemi certificativi adottati in tema di Qualità, Ambiente, Sicurezza del Lavoro, Sicurezza Alimentare, Rintracciabilità ed Energia.

L'Alta Direzione quindi, nel definire ed approvare tale politica aziendale, assicura che essa sia:

- appropriata agli scopi dell'organizzazione;
- comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione; la diffusione a tutta la struttura aziendale è garantita attraverso la sua disponibilità ed alla continua sensibilizzazione del personale;
- riesaminata periodicamente al fine di verificarne la coerenza con i comportamenti aziendali, l'attualità e la continua idoneità agli schemi certificativi richiamati;
- supportata da obiettivi misurabili.

La Politica Aziendale assicura:

- l'idoneità degli scopi dell'organizzazione alla natura, alle dimensioni e agli impatti, anche ambientali ed energetici, delle attività svolte, nonché dei prodotti e dei servizi che rientrano nel campo di applicazione definito per il Sistema di Gestione aziendale;
- l'impegno al soddisfacimento dei requisiti/obiettivi e al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione;
- il costante riesame degli obiettivi attraverso incontri periodici strutturati mirati all'analisi e alla discussione dei dati e degli indicatori.

Sono stati individuati i seguenti obiettivi e i relativi campi di applicazione:

- il rispetto delle prescrizioni cogenti applicabili e l'osservanza delle prescrizioni volontarie in materia di Qualità, Sicurezza Alimentare e Rintracciabilità, Sicurezza sul posto di lavoro, Ambiente ed Energia.
- l'adozione di un Sistema di Gestione Energetico per prevenire, controllare e ridurre l'impatto della propria attività, individuando le responsabilità, formando le persone, definendo obbiettivi concreti e misurabili;
- la verifica del grado di soddisfazione del servizio erogato ai clienti;
- il continuo controllo dell'efficacia ed efficienza dei processi di erogazione del servizio sia dal punto di vista energetico che qualitativo
- il monitoraggio costante di tutte quelle attività aventi influenza sulla qualità e rintracciabilità del prodotto, sull'ambiente e sui consumi energetici in generale al fine dell'immissione sul mercato di prodotti sicuri per il consumatore finale in modo compatibile con l'ambiente;

- l'adozione di azioni idonee ad assicurare il continuo miglioramento di tutti i processi, senza trascurare le interconnessioni e i legami funzionali tra i singoli reparti aziendali;
- l'attenzione alla competenza e professionalità delle risorse umane impiegate nei processi che costituiscono, sia a monte sia a valle dei medesimi, il riferimento costante della qualità erogata e percepita dai nostri clienti;
- Il perseguimento di livelli sempre più elevati di salute, sicurezza ed ergonomicità per tutti i dipendenti e collaboratori, attraverso la prevenzione e la riduzione degli eventi infortunistici;
- Individuare quantificare e monitorare le emissioni prodotte dai processi svolti dall'organizzazione, predisponendo tutte le possibili azioni atte a ridurle, prevenendo nel contempo gli eventi che possono arrecare danno all'ambiente.
- ottimizzare i processi di comunicazione interna ed esterna relativi ai processi produttivi, la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la sicurezza alimentare e rintracciabilità dei prodotti forniti, relativi all'ambiente e al consumo energetico applicando un sistema di cooperazione con gli Enti e le Strutture Pubbliche per il contenimento e la riduzione degli impatti ambientali e per la gestione delle emergenze;

La politica della QUALITÀ, SICUREZZA ALIMENTARE, SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO, RINTRACCIABILITÀ ED ENERGIA si articola nei seguenti punti:

1. Filosofia di gestione del personale
   La Società si impegna a diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi della qualità, sicurezza alimentare, sicurezza e salute dei lavoratori, di preservazione dell'ambiente e del contenimento dei consumi energetici ed i programmi con cui intende raggiungere tali obiettivi. A tale scopo si intende delegare le responsabilità fino ai giusti livelli formando e sensibilizzando i lavoratori sul ruolo attivo nel raggiungimento degli obbiettivi aziendali e della sicurezza sul lavoro con riduzione degli incidenti, degli infortuni, degli impatti ambientali e dei consumi energetici.
2. Valutazione delle esigenze del Cliente
   Avviene tramite la valutazione presso il Cliente considerando anche l'impiego di risorse interne ed esterne rapportate al periodo di svolgimento dell'attività.
3. Valutazione delle modalità di esecuzione degli ordini
   Tramite la valutazione costante della disponibilità produttiva interna, la verifica in loco delle esigenze del Cliente vengono proposte le soluzioni più idonee.

4. Assistenza alla clientela
   Tramite un continuo contatto con i Clienti e con la registrazione delle Non Conformità registrate presso gli Stessi.
5. Ricettività alle proposte di miglioramento del Cliente
   Con il continuo monitoraggio della soddisfazione del Cliente e con la ricezione e registrazione delle lamentele e delle proposte di miglioramento da parte dello stesso si intende individuare i nostri punti deboli al fine di porvi rimedio e di migliorare il nostro servizio in funzione delle esigenze della clientela di tipo qualitativo, di sicurezza, di rintracciabilità, di preservazione dell'ambiente e di contenimento dei consumi energetici.
6. Comprensione ed attuazione della politica
   Durante le verifiche ispettive interne periodiche viene accertato presso tutte le funzioni coinvolte che queste sostengano ed applichino in modo corretto la politica dell'azienda. La Società si impegna a riesaminare periodicamente la propria politica relativa a tutti gli aspetti aziendali.
7. Miglioramento continuo dei seguenti aspetti:
   a. Qualità del prodotto
   b. Sicurezza e quindi riduzione degli incidenti
   c. Inteso come riduzione degli Impatti ambientali
   d. Prestazione energetica
8. La Società ricerca il miglioramento continuo nella prevenzione dei rischi con riduzione degli incidenti, dei quasi incidenti, degli infortuni, nella riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici attraverso la formazione e la sensibilizzazione dei lavoratori sul ruolo attivo e fondamentale nell'operare in maniera corretta e consapevole tramite il coinvolgimento e la consultazione dell'HFST, dell'ET e dei lavoratori anche attraverso il loro Rappresentante per la Sicurezza sul Lavoro.
9. Impegno a garantire la sicurezza alimentare e l'eccellenza qualitativa delle produzioni
   La Società garantisce la sicurezza alimentare e ricerca l'eccellenza qualitativa delle produzioni attraverso la gestione del sistema, i programmi dei prerequisiti, la definizione ed applicazione del piano di autocontrollo igienico-sanitario secondo il metodo haccp, la formazione del personale addetto alle lavorazioni, la selezione accurata dei fornitori, i controlli sulle materie prime in ingresso e nel corso del processo produttivo.
10. Impegno volto a migliorare la comunicazione interna ed esterna
    Attraverso una rilevazione costante delle richieste informative da parte del personale interno ed Enti esterni ed una comunicazione all'esterno degli aspetti relativi la qualità, la

sicurezza, la rintracciabilità degli alimenti, la preservazione dell'ambiente e dei consumi di energia

11. Coinvolgimento dei Lavoratori
    Con il continuo monitoraggio della soddisfazione dei Lavoratori e con la ricezione e registrazione delle lamentele e delle proposte di miglioramento da parte dello stesso mediante il coinvolgimento dell'HFST, dell'ET e dell'RLS si intende individuare i nostri punti deboli al fine di porvi rimedio e di migliorare la qualità e sicurezza alimentare, i livelli di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, gli impatti ambientali e i consumi energetici
12. Aumento del grado di consapevolezza da parte dei Lavoratori in materia di qualità, rintracciabilità, sicurezza, salute, ambiente ed energia
    Mediante la predisposizione di piani formativi annuali per le diverse mansioni aziendali relativamente ai rischi presenti, i sistemi di prevenzione e protezione, procedure ed istruzioni interne, la gestione delle emergenze.
13. Rispetto delle normative, obblighi di conformità e prescrizioni legali
    Mediante l'utilizzo del sistema di gestione garantire la presa di consapevolezza di tutti gli obblighi di conformità e prescrizioni legali in materia sicurezza, ambiente ed energia e il rispetto degli stessi.
14. Efficienza energetica
    Con la continua ricerca e la comunicazione esterna assicurare l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti considerando il consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi ed installazioni;
15. Risparmio economico sui consumi energetici
    Con la continua ricerca di fornitori di energia elettrica e gas naturale per ottenere prezzi dell'energia più vantaggiosi
16. Cambiamento climatico
    Con il mantenimento della ISO 50001, l'adozione di interventi di efficienza energetica, l'acquisto di macchinari ad alte prestazioni energetiche e, in futuro, riduzione dell'impronta di carbonio

La Direzione assicura che la politica aziendale venga compresa tramite lo specifico addestramento. Assicura inoltre che la politica aziendale venga attuata e sostenuta mediante le azioni specifiche della Direzione, della HFST, dei responsabili di funzione, e dell'ET in particolare tramite le riunioni interne, le verifiche ispettive interne e la verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi aziendali, nonché la distribuzione dei rapporti delle verifiche ispettive interne, dell'analisi periodica delle non conformità, del rapporto annuale sul Sistema.

Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale ed il Gestore del Sistema è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.
Il contenuto della presente Politica è soggetto a rivalutazione periodica per assicurare che esso continui ad essere rappresentativo della volontà della Direzione e possa guidare lo sviluppo aziendale.

Corsico, 02 maggio 2024

Alta Direzione

Luca Pedron
Legal representative of the company
Sole director
luca.pedron@akronbio.com
luca.pedron@pec.akronbio.com
Mobile: +39 335 56.62.291